

Groen Links fractie, gemeente Bergen
Dhr. R. Meijer
Postbus 175
1860AD BERGEN

Domein	: Bedrijfsvoering	Ons kenmerk	: 22uit00702
Team	: Control en Advies	Zaaknummer	: BB22.00109
Contactpersoon	: Jan Belleman	Uw brief van	: 9 februari 2022
Telefoonnummer	: 088 909 7628	Uw kenmerk	:
Bijlage(n)	: -	Verzenddatum	: 15 maart 2022

Onderwerp : Vragen inzake personeel BUCH

Geachte heer MeijerGeachte heer, mevrouw,

Op 9 februari 2022 stelde uw fractie schriftelijke vragen ingevolge artikel 51 van het Reglement van orde van de raad 2021.

Onderstaand de beantwoording van uw vragen.

Vraag 1

Wat is de inhuur van de BUCH voor zowel regulier werk als werk voor projecten, GREXen, enz., uitgedrukt in geld en formatieplaatsen?

Antwoord

Ons college heeft hier geen zicht op, en gaat niet over het budget aan inhuur binnen de begroting van de werkorganisatie BUCH.

Wij hebben voor u navraag gedaan bij de werkorganisatie BUCH. Vanuit de werkorganisatie BUCH is aangegeven dat de gerealiseerde inhuur over 2021 wordt opgenomen in de jaarstukken 2021 van de werkorganisatie BUCH. Deze worden uiterlijk 15 april aan uw raad verstuurd.

In de jaarstukken 2020 van de BUCH staat op bladzijde 34 het bedrag aan externe inhuur van € 6.357.422,- opgenomen. Dat is circa 12% van de totale loonsom BUCH. Hiervan bestaat € 2.239.079,- uit vacatureruimte en € 855.894,- uit inhuur op ziektebudget.

Hierbij dient opgemerkt te worden dat de totale inhuur bestaat uit budget van de zogenaamde vacatureruimte (budget dat ontstaat door tijdelijk nog niet ingevulde vacatures), inhuur op ziekte budget (gedekt door inkomsten uit de Wet arbeid en zorg als vergoeding voor zwangerschapsverlof vanuit UWV) en inhuur voor de uitvoering van (tijdelijke) plustaken vanuit de gemeenten en overige inhuur.

Doordat de inhuur op verschillende functies plaatsvindt, verschillen ook de tarieven per uur. Hierdoor is het niet mogelijk om het bedrag om te rekenen naar formatie.

Vraag 2

Verder vraagt GroenLinks aan het college, hoeveel de gemeente Bergen zelf nog personeel inhuurt voor welke werkzaamheden ook, uitgedrukt in euro's en formatieplaatsen?

Structurele inhuurbudgetten begroting Bergen 2022 en verder

Reddingsbrigade; inhuur strandwacht Schoorl, seizoenswerk	€ 54.000,- structureel,
Openbaar groen; seizoenswerk/piek bijv. schoffelen	€ 59.000,- structureel,
Beheer dierenparken; Parnasiapark door Scorlewald	€ 17.600,- structureel
Maaien en schouwen; toezicht extensief maaien en schouwen	€ 23.000,- structureel
Handhaving; inhuur voor seizoen piek	€ 30.000,- structureel.
Totaal	€ 153.600,- structureel

Incidentele inhuurbudgetten begroting Bergen 2022

Economische zaken; organiserend vermogen Schoorl KN2022	€ 35.000,- incidenteel,
ondersteuning BIZ Schoorl	€ 25.000,- incidenteel,
Cultuur; uit cultuurnota kwartiermaker	€ 40.000,- incidenteel,
Taskforce wonen;	€ 100.000,- incidenteel,
Totaal	€ 200.000,- incidenteel

Grex'en; Oosterkimschool, Rabobank Schoorl, T&O terrein en Petruschool 2022 t/m 2024

Totaal incidenteel budget inhuur:

2022 € 75.704,-

2023 € 89.084,-

2024 € 80.840,-

2025 en verder € 0,-

Bovenstaande uitgaven budgetten Grex'en worden gedekt door even hoge inkomsten via kostenverhaal.

Doordat de inhuur op verschillende functies plaatsvindt, verschillen ook de tarieven per uur. Hierdoor is het niet mogelijk om het bedrag om te rekenen naar formatie.

Nadere beschouwing op de toelichting van de door u gestelde vragen

Naast de beantwoording van bovenstaande twee vragen merken wij op dat wat in de toelichting bij uw vragen staat niet geheel juist is.

In de toelichting bij uw vragen staat;

“Zoals u weet, hangt hoogte van het salaris van gemeenteambtenaren af van de grootte van de gemeente: hoe groter de gemeente, hoe hoger het salaris en ook functie-eisen.

Het salarishuis van de BUCH is niet gebaseerd is op de omvang de BUCH-gemeenten samen, maar op de omvang van een van de afzonderlijke inliggende gemeenten.

Onze veronderstelling is, dat het afbouwen van de inhuur van personeel, en tegelijkertijd het verhogen van het salaris van het vast personeel, kostenneutraal kan en zo het personeel meer te boeien en te binden.”

Salarishuis BUCH

Het salarishuis wordt gemaximeerd door de salarisschaal van de Algemeen directeur BUCH. Dit is hoger dan de salarisschaal van de secretarissen van de inliggende gemeenten, maar lager dan die van de secretaris bij een 100.000 plus gemeente.

Kostenneutraal inhuur omzetten in formatie

Het algemene uitgangspunt voor de werkorganisatie is dat vast personeel structureel werk uitvoert. Op basis daarvan zijn de budgetten ook opgenomen in de begroting, naast een

apart (kleiner) budget voor inhuur. Daarnaast is er nog sprake van budgetten die worden opgenomen in projectbegrotingen en als er sprake is van plustaken. Uit het totaal van deze budgetten wordt de inzet van vast personeel en de inhuur gedekt.

Inhuur vindt alleen plaats als er sprake is van:

- ziekte en de voortgang van het werk prioriteit heeft;
- een tijdelijke piek in het werk waarbij de organisatie dit niet kan opvangen;
- seizoenswerk;
- een bestuurlijke tijdelijke opdracht die niet gepland is en buiten de 'basisafspraken' valt (tijdelijke plustaak);
- tijdelijke specifieke kennis die nodig is, die niet binnen de organisatie voor handen is, om werkzaamheden uit te laten voeren (kan op elk beleidsterrein zijn, maar zeker op de terreinen ruimtelijke ontwikkeling en ICT).

Werkorganisatie BUCH

Vacaturegeld

Een groot deel van de inhuur budgetten wordt gedekt uit het salarisbudget van nog niet vast ingevulde vacatures. Gezien de krappe arbeidsmarkt duurt het soms langer voordat een vacature kan worden ingevuld. Het budget wat hierdoor vrijvalt wordt beschikbaar gesteld als inhuurbudget.

Dit betekent dat hier geen ruimte is om dit inhuurbudget om te zetten naar vaste formatie omdat het budget is dat juist uit formatiebudget ontstaat.

Dit betreft circa 30% tot 35% van de realisaties op de totale inhuur.

Inhuur op ziektebudget

Betreft de inkomsten vanuit de WAZO vanuit UWV als vergoeding voor zwangerschapsverlof. Dit wordt gebruikt voor tijdelijke inhuur op het werk van diegene die met zwangerschapsverlof is. De vergoeding is niet voldoende voor volledig vervanging. Dit zijn incidentele inkomsten als vergoeding voor het zwangerschapsverlof en kan daardoor niet omgezet worden naar vaste formatie.

Dit betreft circa 13% van de realisaties op de totale inhuur.

Tijdelijke plustaak vanuit gemeenten

Een ander deel bestaat uit begrote inhuur met betrekking tot het budget van tijdelijke plustaken. Voor tijdelijk taken is het niet opportuun om mensen vast aan te nemen en daarmee om te zetten naar formatie.

Het inhuurbudget voor tijdelijk plustaken vanuit de gemeenten is per jaar verschillend en afhankelijk van het aantal en de hoogte van de tijdelijk plustaken. Dit betreft circa 10% van de realisaties op de totale inhuur.

Overige inhuur

Dit betreft vooral budget voor seizoensgebonden werkzaamheden en inhuur voor specifieke kennis en kunde die niet in de organisatie aanwezig is en ook niet structureel aanwezig hoeft te zijn.

Gemeente Bergen

Zoals u kunt zien in het eerdere overzicht van Bergen is hier geen ruimte om zaken om te zetten naar formatie. Het structurele inhuurbudget betreft vooral budget voor seizoensgebonden werkzaamheden en het incidentele budget kan niet worden omgezet naar vaste formatie.

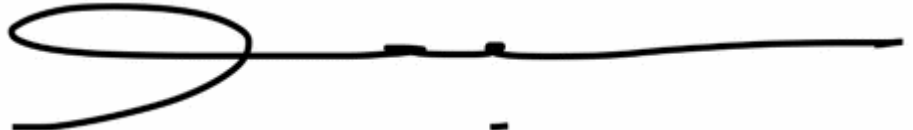
Tot slot

Hebt u nog vragen? Neemt u dan contact op met Jan Belleman, Business Controller van het team Control en Advies via telefoonnummer 088 909 7628. Wilt u bij correspondentie het kenmerk 22uit00702 vermelden?

Met vriendelijke groet,
namens burgemeester en wethouders van Bergen,



mr. M.N. (Martijn)
Schroor
secretaris



L.Hj. (Lars) Voskuil
burgemeester