

SLIMME CAPACITEIT

1. Inleiding

Het Ontwikkelingsbedrijf bestaat nu acht jaar. In 2012 zijn de statuten gewijzigd en in 2013 hebben de aandeelhouders, de 19 gemeenten en provincie met het Ontwikkelingsbedrijf een nieuwe samenwerkingsovereenkomst gesloten. Daarmee zijn de verhoudingen tussen de aandeelhouders en het Ontwikkelingsbedrijf vastgelegd en is er helderheid over de dienstverlening van het Ontwikkelingsbedrijf.

Sinds de in 2012 ingezette transitie van het Ontwikkelingsbedrijf is er veel gebeurd in de regio. Er is sprake van een groeiende samenwerking tussen gemeenten, een meer gefocuste visie op de regio, de regio heeft een verhaal en het zelfbewustzijn is aanzienlijk toegenomen. Dit heeft tot gevolg dat ook de ambities in de regio fors zijn toegenomen en dit vertaalt zich in een behoefte naar meer uitvoeringskracht, in het bijzonder op het niveau van Noord-Holland Noord.

Tegelijkertijd moet worden vastgesteld dat budgetten onder druk staan en het niet eenvoudig is ambities te vertalen naar meer geld. Dit betekent dat met de bestaande menskracht en middelen slimmer moet worden omgegaan.

Al bij de transitie in 2013 is uitgesproken dat mogelijkerwijze het Ontwikkelingsbedrijf een rol kan spelen bij het projectmatig betrekken van ambtelijke capaciteit van gemeenten en provincie bij projecten en activiteiten, die voor de regio van belang zijn, prioriteit hebben of waarvoor acceleratie gewenst is. Het Ontwikkelingsbedrijf zou in deze visie een soort regionale basisvoorziening zijn. Inmiddels is hiermee enige ervaring opgedaan, onder andere met de ondernemingsgerichte aanpak, lobby en de kenniswerkplaats.

De vraag is nu aan de orde of - zeker gezien de levende ambities in de regio - zaken niet meer structureel dienen te worden aangepakt. In deze notitie wordt een eerste aanzet gegeven hoe dit vorm van krijgen.

2. Voorbeelden

Om een meer helder beeld te krijgen om welke ambities het gaat en waar versnelling eigenlijk noodzakelijk is, worden een aantal casussen behandeld.

- *Regionale lobby*
Sinds 1 januari 2014 faciliteert het Ontwikkelingsbedrijf de regionale lobby. Een budget van € 75.000,- extra uit de drie regio's is gecreëerd. Daarnaast komt een deel van het budget dat optelt tot € 100.000,- uit de basissubsidie van het Ontwikkelingsbedrijf. Hiervan worden de lobbyist, bijeenkomsten en drukwerk betaald. Rond het bestuurlijke lobby overleg is een ambtelijke werkgroep gecreëerd met medewerkers die regio's, BCOG en REON vertegenwoordigen. Hoewel veel werk bij het Ontwikkelingsbedrijf terecht komt, is de conclusie dat gezamenlijk met de ambtelijke werkgroep de reguliere lobby vorm kan worden gegeven. Voordeel van de werkwijze is dat de lobby ook ambtelijk geborgd is. De ambities liggen hoog en de uitspraak is gedaan dat de regio zich ook in Brussel dient te manifesteren, er kortom een Europastrategie moet worden geformuleerd. Hiervoor is te weinig capaciteit waardoor zaken onvoldoende van de grond komen.

- *Ondernemersgerichte aanpak*
In de jaaropdracht van het Ontwikkelingsbedrijf heeft de ondernemersgerichte aanpak een prominente plek gekregen. In nauw overleg met de regio's en in het bijzonder in West-Friesland is het Ondernemersloket uitgewerkt. In kern komt de samenwerking erop neer dat het Ontwikkelingsbedrijf vanuit zijn opdracht aanjaagt en uitvoert en per gemeente met een bedrijvencontactfunctionaris optrekt. Op deze manier is als het ware rond het Ontwikkelingsbedrijf een pool van medewerkers ontstaan waarmee een groot bereik is gecreëerd. Begin 2015 zal een bijeenkomst voor alle bedrijvencontactfunctionarissen worden georganiseerd. Kernwoorden hier zijn borging en betrokkenheid.
- *Kop Werkt*
Het Programma de Kop Werkt kent projecten die ook in het activiteitenplan van het Ontwikkelingsbedrijf staan. Voorbeelden zijn bijvoorbeeld de luchthaven en haven Den Helder en bedrijventerreinplanning. Begin 2014 heeft het Ontwikkelingsbedrijf aangegeven op welke terreinen versnelling van het programma van de Stuurgroep Kop Werkt zou kunnen worden versneld door efficiënte inzet van capaciteit. Door heroriëntatie bij de Stuurgroep is hier nog niets van gekomen. Kansen liggen er.
- *Boards*
De verschillende boards hebben slechts beperkte uitvoeringscapaciteit. Dit terwijl de ambities vaak torenhoog zijn. In veel gevallen wordt een beroep op het Ontwikkelingsbedrijf gaan om projecten en activiteiten verder te helpen. In het bijzonder de Greenport doet regelmatig een beroep op het Ontwikkelingsbedrijf. Hoewel rond leisure, energy en agri er ambtelijk werkgroepen zijn, moet vastgesteld worden dat een en ander nog niet soepel verloopt. Dit heeft te maken met een verwachtingspatroon dat nog onvoldoende duidelijk is geformuleerd. Er is meer regionale energie te organiseren.
- *Diverse klussen*
Omdat het Ontwikkelingsbedrijf er toch is, wordt regelmatig beroep gedaan op uitvoerende en/of organiserende capaciteit. Te denken daarbij aan het faciliteren van de Kenniswerkplaats, vervaardigen notitie regionale overlegstructuren, cockpitoverleg ondersteunen regionale activiteiten. In veel van deze voorbeelden gaat het om inzet van uren.

3. Organiseren extra capaciteit

Uit de geschetste voorbeelden wordt duidelijk dat het Ontwikkelingsbedrijf als katalysator bij regionaal-economische ontwikkeling kan dienen.

Wel is de conclusie dat het ad-hoc gebeurt en wederzijdse verwachtingen onvoldoende zijn gearticuleerd. Goed voorbeeld is het lobby overleg. In praktijk blijkt er een te grote druk op medewerkers van het Ontwikkelingsbedrijf. Dit omdat bij gemeenten onvoldoende uren ter beschikking worden gesteld.

Het moet en kan anders. De inzet is daarbij ervoor te zorgen dat met krimpende budgetten toch meer slagkracht kan worden georganiseerd. Het voorstel is om dit vorm te geven als een soort projectmatige flexibele schil rond het Ontwikkelingsbedrijf. Het voorstel is daarbij om in 2015 te experimenteren met een beperkt aantal activiteiten. Daarbij dienen wel een aantal opmerkingen te worden gemaakt. Het gaat niet alleen om capaciteit, maar ook om de kwaliteit van de ingebrachte uren. Alleen dan kan resultaat worden geboekt.

- Lobby overleg
Naast de reguliere lobby werkzaamheden is steeds meer de conclusie helder dat wil de regio "in Europa" daadwerkelijk resultaat boeken, er meer effort moet worden gepleegd. Daarbij gaat het om het volgende. In het lobby overleg zijn wel aanzetten gegeven, maar duidelijk is dat de huidige strategie niet meer is dan een visie. Om nu een daadwerkelijke strategie vorm te geven is minimaal het volgende vereist:

Wat	Incidenteel/ Structureel	Werkzaamheden	Uren
Uitwerken Europastrategie	Incidenteel	- Uitwerken van projecten. - Formuleren van targets. - Voorstel ontwikkelen voor structurele inbedding.	120 uur
Uitvoeren Europastrategie	Structureel	Afhankelijk van gekozen doelen.	400
Lopende zaken	Structureel	- EIB, contacten opbouwen. - Werkbezoek PV. - Open Days 2015. - Regiobijeenkomsten.	400

Het beeld is per saldo dat, wil de Europastrategie structureel vorm krijgen in 2015 er circa een 0,8 formatie moet worden gerekend, die thans niet aanwezig. Het voorstel is om naast de inzet van het Ontwikkelingsbedrijf 2 x 0,4 fte te proberen te organiseren.

- Ondernemersgerichte aanpak
Rudimentair is in 2014 hieraan vorm gegeven. Er is een netwerk van bedrijven-contactfunctionarissen en per gemeenten zijn afspraken gemaakt over de benadering van de zogenaamde parels. Dit is een eerste stap tot efficiency. Wil de regio echt succesvol zijn en ondernemers zichtbaar maken dat in er Noord-Holland sprake is van een stimulerend ondernemersklimaat, is het gewenst dat er een team wordt gevormd van medewerkers die het Ondernemersloket bemensen en actief bedrijven benaderen. Indien gemeenten en Ontwikkelingsbedrijf hieraan actief vorm geven kan voor de totale regio met minder mensen worden gewerkt c.q. ruimte worden gecreëerd voor andere noodzakelijke activiteiten binnen de gemeente. Naast de capaciteit van het Ontwikkelingsbedrijf denken we aan een structurele inzet van circa 4 fte voor geheel Noord-Holland Noord.
- Incidentele inzet
In de projectenportefeuille van het Ontwikkelingsbedrijf staan een groot aantal projecten benoemd. Inzet is om voor die projecten die bijvoorbeeld ten behoeve van Pact, Regio Kop, PORA of Boards tot uitvoering worden gebracht ook bij de uitwerking van de projecten direct te benoemen welke incidentele capaciteit noodzakelijk is.

4. Resume

Deze notitie is een eerste aanzet tot slim organiseren van regionale capaciteit. De regio kan nog meer profijt halen uit het Ontwikkelingsbedrijf als structureel en ad-hoc ambtelijke capaciteit wordt gekoppeld aan het Ontwikkelingsbedrijf. Randvoorwaardelijk is daarbij dat het efficiency dient en de inzet tot een sneller en groter resultaat leidt.

Voorgesteld wordt met lobby en de ondernemersgerichte aanpak een start te maken.