

De heer drs. G.H.S. Heemskerk, WOR-bestuurder
p/a postbus 1
1850 AA Heiloo

22 mei 2018

Betreft: vraag raad Heiloo m.b.t. het verbeterplan

Geachte bestuurder, beste Guy,

De gemeenteraden hebben onlangs het (voorgenomen) besluit van het bestuur van de werkorganisatie BUCH, verbeterplan februari 2018 'Samen naar Beter' ontvangen.

De raad van de gemeente Heiloo heeft het verbeterplan in zijn vergadering van maandag 14 mei jl. behandeld en naar aanleiding daarvan onder meer het volgende – kort samengevat – opgemerkt. Het is essentieel dat er draagvlak voor het plan is bij het personeel. Aan de voorzitter van de ondernemingsraad van de werkorganisatie BUCH zal worden gevraagd het standpunt van hun raad kenbaar te maken m.b.t. het nu voorliggende financiële plan en de ontwikkelingen (ook) op personeelsniveau binnen de werkorganisatie BUCH.

In deze brief beantwoorden wij de vraag van de raad. Wij verzoeken u deze brief door te zenden naar de raad van de gemeente Heiloo, alsmede ter info aan de raden van de gemeente Bergen, Uitgeest en Castricum te zenden.

De OR heeft het verbeterplan gelezen en herkent de daarin gesignaleerde knelpunten en voorgestelde oplossingsrichtingen. De OR vindt het heel goed dat de randvoorwaarde, dat het welzijn van de medewerkers niet verder onder druk mag worden gezet, maar moet verbeteren ten opzichte van de huidige situatie, daarin centraal is gesteld.

De OR is dan ook verheugd dat het bestuur van de werkorganisatie heeft besloten aan de raden een begrotingswijziging voor te stellen voor het verbeterscenario 3c, omdat hiermee alle gesignaleerde knelpunten (kunnen) worden opgelost.

Deze knelpunten hebben als gevolg dat het welzijn van de medewerkers het afgelopen jaar onder druk is komen te staan en de werkdruk hoog is met onder andere een (te) hoog ziekteverzuim als gevolg. Het wegnemen van de knelpunten is absoluut noodzakelijk om de concerndoelen (goed werkgeverschap, goede dienstverlening en duurzame bedrijfsvoering) te kunnen realiseren, doelen die ook de OR volledig onderschrijft.

Namens de medewerkers van de werkorganisatie hoopt de OR op een positieve afronding van het proces.

Met vriendelijke groet,

b.a. P.J.M. Hink

Mr. P.J.M. Hink,
voorzitter Ondernemingsraad